

INLEIDING

De organizational boundary en methode voor afbakening is opgenomen in bijlage 1 en wordt jaarlijks geactualiseerd.

VOORTGANGSRAPPORTAGE

Deze voortgangsrapportage toont de voortgang t.a.v. gestelde reductiedoelen. De doelen betreffen:

Hoofddoel 1: 100% reductie in grijze elektriciteit in 2029

Subdoelstelling 1: Een jaarlijkse afkoop en eigen opwekking van 25% van het elektriciteitsverbruik vanaf 2026.

Hoofddoel 2: 2% minder Scope 1 emissies per werkmaatschappij

Subdoelstelling 1: Elimineren van sluipverbruik en onnodig verbruik in facilitaire/werkplaats installaties.

Subdoelstelling 2: Het vergroten van het aandeel volledig elektrische bedrijfsauto's.

Subdoelstelling 3: Het herzien van de programmering op ovens.

Hoofddoel 3: 2% minder Scope 2 emissies per werkmaatschappij

Subdoelstelling 1: Elimineren van sluipverbruik en onnodig verbruik in facilitaire/werkplaats installaties.

Subdoelstelling 2: Het inventariseren en conceptualiseren van correct gedimensioneerde compressoren.

Subdoelstelling 3: Het herzien van de programmering op droogovens.

Subdoelstelling 4: Het herzien van de in/uit schakeling van grote transformatoren.

Besluiten die door de directie zijn genomen t.b.v. de doelen betreffen:

Het besluit bij het vervangen van een personenvoertuig primair volledig elektrische voertuigen te kiezen. De komende 4 jaar zal de vloot personenvoertuigen grotendeels elektrificeren. Subdoelstelling 2 van hoofddoel 2 wordt hierdoor gerealiseerd.

De Senior Inkoper tracht voor 2026 25% tot 50% ingekochte elektra te vergroenen met Garanties van Oorsprong. Als 25% wordt behaald, is het deel van hoofddoel 1 voor 2026 behaald.

Overige algemene opmerkingen:

De Facilitair Manager is in het voorjaar 2025 gestart met het in kaart brengen en reduceren van energiegebruik. Nog voor eind 2025 wordt verwacht dat per locatie bekend is wat verbeterpunten zijn en dat eenvoudig aan te passen regelingen / installaties opnieuw zijn geconfigureerd. Hiermee is aannemelijk dat subdoelen t.a.v. sluipverbruik, transformatoren, droogovens en uitbrandovens eind 2025 behaald zijn. Ten aanzien van de reductiedoelen kan voor de reductie van 2% energieverbruik worden gesteld dat dit haalbaar is. Alleen al het herzien van het beleid rondom transformatoren leidt tot een hoge besparing. In Uitgeest is het gecombineerde verbruik van 3 panden c.a. 200.000 kWh en het aanpassen van de transformator aan de Westerwerf 11 leidt tot c.a. 11.000kWh besparing. Deze maatregel alleen is al c.a. 5%.

VOORTGANG PER LOCATIE

De locaties die al door de Facilitair Manager zijn behandeld zijn hieronder weergegeven. De belangrijkste maatregelen zijn kort samengevat.

FACTA Uitgeest B.V. en de 2 Holdingmaatschappijen – Westerwerf 11, 15 en 20

De Facilitair Manager heeft verbruik en sluipverbruik (kWh) gemeten. Diverse maatregelen zijn genomen:

- step up transformator proefveld wordt uitgeschakeld na werktijd en in de weekenden, geschatte besparing c.a. 11.000kWh op jaarbasis;
- droogtijd / programma droogoven aangepast en ingekort, energiebesparing niet goed aantoonbaar maar wel aannemelijk gezien het hoge vermogen;
- een verkort programma op de uitbrandoven geprogrammeerd waarmee het mogelijk is korter uit te branden, energiebesparing niet goed aantoonbaar maar wel aannemelijk gezien het hoge vermogen;
- ventilatie/beluchting kantoorruimtes aangepast op timerregeling. Altijd uitgeschakeld in de nachten;
- CV installatie opnieuw ingeregeld;
- timers op koffiezetapparaten geplaatst;

FACTA Spijkenisse B.V. – Röntgenweg en Kelvinweg

De Facilitair Manager heeft verbruik en sluipverbruik (kWh) gemeten. Diverse maatregelen worden voorbereid om nog in 2025 uit te voeren:

- tijdschakeling op compressor en luchtdroger, evt. vervanging;
- verplaatsing van een vacuümpomp, deze staat in een ruimte die gekoeld moet worden maar de pomp geeft warmte af;
- een deel van de airconditioning is uitgeschakeld, deze koelde 24 uur per dag i.v.m. een geplaatste server, de server is reeds jaren verwijderd;
- een ventilatiesysteem in de kleedruimte is 24 uur per dag ingeschakeld. Overwogen wordt deze 's nachts en 's weekends uit te schakelen;

- de Kelvinweg kent een hoog gasverbruik i.v.m. het op temperatuur houden van een opslagvoorziening. Het pand wordt intern beter geïsoleerd om de benodigde warmte vast te houden waar deze nodig is;

FACTA Appingedam B.V. – Holepolder

De Facilitair Manager heeft i.s.m. de locatie vastgesteld dat de warmtepomp in de zomer niet voldoende kan koelen. Deze regeling wordt uitgeschakeld. De locatie heeft in de jaren 2022 – 2023 het persluchtsysteem geoptimaliseerd en gezorgd voor een effectieve manier van warmteafvoer.

VOORNEMENS ANDERE LOCATIES Q3 EN Q4 2025

Voor de werkmaatschappijen FACTA Appendages B.V., FACTA Zevenhuizen B.V., FACTA Oost B.V., FACTA Limburg B.V., FACTA Friesland B.V. geldt dat in ieder geval wordt overwogen:

- of en hoe (de aansturing van) ovens / proefvelden / persluchtinstallaties moeten worden aangepast;
- of en hoe de klimaatregeling in werkplaats en kantoor moet worden aangepast;
- hoe klimaatregeling in magazijnen in te stellen of te verbouwen ten einde dit klimaat zo efficiënt mogelijk te onderhouden;
- dat koffiezetapparaten en vergelijkbare apparaten op tijdsprogrammering moeten functioneren;

Voor de werkmaatschappijen FACTA Elektrotechniek B.V. en Vlaar Techniek B.V. geldt dat in ieder geval wordt overwogen:

- of en hoe de klimaatregeling in werkplaats en kantoor moet worden aangepast;
- dat koffiezetapparaten en vergelijkbare apparaten op tijdsprogrammering zullen functioneren;



BIJLAGE 1 – ORGANIZATIONAL BOUNDARY

De organizational boundary betreft de activiteiten van FACTA Holding B.V. en hieronder genoemde dochtermaatschappijen:

- FACTA Rotating Holding B.V. en haar dochtermaatschappijen;
- FACTA Elektrotechniek Holding B.V. en haar dochtermaatschappijen;

Ten aanzien van gehuurd kapitaal van de Holding en dochters is sprake van full operational control.

Deze organizational boundary geldt voor het QMS en voor het voldoen aan:

- ISO9001:2015, ISO14001:2015;
- VCA 2017/6.0;
- IECEx CoC;
- PRD3.2/T0103 (alleen van toepassing op FACTA Appendages B.V.);
- SCIOS scopes 8 en 10;
- CCV BMI/OAI;
- VEB erkenning;
- CO2 Prestatieladder (vanaf jaar 2025)¹.

De zustermaatschappijen “MOH Service B.V.” en “FACTA Constructietechniek B.V.” behoren niet tot de organizational boundary omdat:

- MOH Service B.V. laswerkzaamheden verricht en alleen als onderaannemer voor FACTA werkmaatschappijen wordt ingeschakeld indien niet voldoende capaciteit beschikbaar is;
- FACTA Constructietechniek B.V. staalconstructies produceert en onderhoud. Dit wijkt fundamenteel af van de core business van FACTA werkmaatschappijen;

Het bovengenoemde is onderbouwd met een korte A – C berekening. De berekening toont het percentage omzet van FACTA Elektrotechniek B.V. en FACTA Constructietechniek B.V. van de totale leveranciersomzet. Zolang dit percentage onder 5% blijft, wordt geen uitgebreide AC Analyse opgesteld.

2021:

Minder dan 5% van de leveranciersomzet is aan MOH Service B.V. of FACTA Constructietechniek B.V. betaald.

2022:

Minder dan 5% van de leveranciersomzet is aan MOH Service B.V. of FACTA Constructietechniek B.V. betaald.

2023:

Minder dan 5% van de leveranciersomzet is aan MOH Service B.V. of FACTA Constructietechniek B.V. betaald.

2024:

Minder dan 5% van de leveranciersomzet is aan MOH Service B.V. of FACTA Constructietechniek B.V. betaald.

Deze organizational boundary en benadering van leveranciersomzet wordt jaarlijks in de directiebeoordeling beoordeeld en aangepast indien nodig.

NACE codes betreffen: 3324, 3314, 4321, 4652, 6202, 6420, 7112, 33121, 33221, 46699, 70101, 78202

FACTA Holding B.V. is o.b.v. balanstotaal, FTE en omzet een grote organisatie