

BELEIDSVERKLARING

De directie van FACTA en directies van dochtermaatschappijen zijn verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering in de breedste zin van het woord. Het beleid binnen de dochterondernemingen betreft:

Een hoogwaardig personeelsbeleid gericht op eerlijke arbeidsvoorwaarden, persoonlijke ontwikkeling en een veilige werkomgeving.

Een ambitieus milieubeleid gericht op beheersing van milieuaspecten, reductie van milieubelasting en een eerlijke en transparantie rapportage.

Een hoogwaardig informatieveiligheidsbeleid gericht op het beschermen van bedrijfsgegevens, klantgegevens en informatietoepassingen.

Concreet omvatten deze beleidsvoornemens de zorg voor geen ongevallen/letsel, materiële schade, informatieschade of milieuschade, goed gekwalificeerde medewerkers door middel van scholing en persoonlijke ontwikkeling, het zorgen voor werkvreugde, voldoen aan klanteisen, afspraken met leveranciers, geldende wet- en regelgeving, normen voor normen conform welke FACTA zich wenst te certificeren en het scheppen van een veilige en prettige werkomgeving.

FACTA ziet deze gedragscode en deze beleidsverklaring binnen het concern als een cruciaal middel voor de bedrijfsvoering en continuïteit van de organisatie. Binnen het concern worden jaarlijks verbeterdoelstellingen vastgesteld en geëvalueerd. Waar mogelijk wordt beleid zoveel mogelijk onderbouwd met cijfers en betrouwbare meetresultaten ten einde een evaluatie volledig te kunnen uitvoeren.

Deze beleidsverklaring zal door de directie worden beoordeeld op voortdurende geschiktheid en zal op iedere locatie beschikbaar zijn voor de medewerkers.

Ondergetekende, in de hoedanigheid van bestuurder van FACTA Holding B.V. verklaart dat bovengenoemde beleidsverklaring, implementatie, onderhoud en verbetering in het algemeen zijn voortdurende en volle aandacht geniet.

J.J.N. Schotvanger
10-03-2026